



EMPREINTE HUMAINE

Bien être, bien vivre, bien faire.

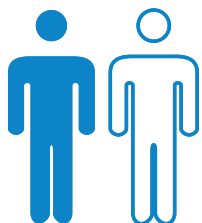
ACCOMPAGNEMENT HUMAIN DU CHANGEMENT

LE CHANGEMENT CONCERNE TOUT LE MONDE



93% des salariés

LE CHANGEMENT



1 sur 2

considère que les changements sont

- trop fréquents et trop nombreux
- inquiétants

CHANGEMENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



74% jugent que le changement n'améliore pas leur bien-être

LES IMPACTS DU CHANGEMENT SUR MON TRAVAIL



considèrent que leur travail **n'est pas plus efficace**



considèrent que le changement **n'a pas renforcé la cohésion au sein de l'entreprise**

LORS D'UN CHANGEMENT

67%

considèrent que la direction **ne tient pas compte des craintes et des suggestions**

63%

considèrent que la direction **ne laisse pas les salariés s'exprimer**

61%

disent **ne pas pouvoir discuter** de leurs tâches ou missions

LES RÉPONDANTS CONSIDÈRENT INSUFFISANTS :

Le temps accordé aux salariés pour intégrer le changement

61%



L'existence de personnes dédiées pour expliquer le changement et aider ceux qui en avaient besoin

61%



La formation des salariés au changement

61%



La formation des managers au changement

57%



LES ACTIONS DEMANDÉES

1

Mieux accompagner les impacts sur la santé des personnes

2

Établir un véritable dialogue sur les impacts des changements

3

Mieux former les managers et collaborateurs à l'accompagnement humain du changement